

Ключевые слова: управление персоналом, персонал-технология оценка персонала, метод компетенций, метод оценки 360 градусов, ассесмент-центр.

Объектом данной дипломной работы является кадровый менеджмент. Предмет исследования – современные технологии оценки и диагностирования персонала. Целью данной дипломной работы является изучение современных технологий оценки и диагностирования персонала.

Дипломная работа состоит из двух глав. В первой главе рассматривается понятие управление персоналом, теоретические подходы к рассмотрению управления персоналом; описывается структура управления персоналом и подробно рассматриваются её элементы. Вторая глава посвящена оценке персонала, рассмотрены современные методы оценки персонала, их преимущества и недостатки.

Keywords: human resource management, staff, technology, personnel evaluation method competencies, method of evaluation of 360 degrees, assessment-center.

The object of this course work is to personnel management. The subject of research is a modern social assessment and diagnosis of personnel. The purpose of thesis: to study modern social assessment and diagnosis of personnel.

The graduate work consists of two chapters. The first chapter discusses the concept of human resource management, the theoretical approach to the review of Personnel Management; describes the structure of the office of Human Resources and elements are considered in detail. The second chapter is devoted to the evaluation of personnel, considered modern methods of personnel evaluation, their advantages and disadvantages.